

## УКАЗАНИЕ № 2

**Предмет:** Записване на времето, през което водачът пътува до място, което не е обичайното място за приемане или предаване на превозно средство, попадащо в обхвата на Регламент (ЕО) № 561/2006

**Член 9** от Регламент (ЕО) № 561/2006

### Следван подход:

Когато с цел да поеме управлението на „превозно средство, оборудвано с тахограф“, водач пътува до дадено място, което му е посочено от работодателя и което е различно от неговата оперативна база, той изпълнява задължение към работодателя си и в този смисъл не разполага свободно със своето време.

В съответствие с чл. 9.2 – 9.3:

- времето през което водачът пътува до или от място, различно от дома му или от оперативната база на работодателя и където той ще приеме или предаде превозно средство, попадащо в обхвата на регламента, независимо дали работодателят е дал инструкции кога и как да се извърши пътуването или изборът е оставен на водача, се записва, като „време на разположение“ или „друга работа“, съобразно националното законодателство на държавата членка;

- времето, през което водачът управлява превозно средство, което е извън обхвата на регламента, до или от място, различно от дома му или от оперативната база на работодателя и където той ще приеме или предаде превозно средство, попадащо в обхвата на регламента, се записва като „друга работа“.

Времето прекарано в пътуване може да се счита за „почивка“ или „прекъсване“ в следните три случая:

Първият случай е когато водачът придружава превозно средство, което се превозва от ферибот или влак. В този случай, той може да ползва своята почивка или прекъсване, при условие че има достъп до кушетка или легло (чл. 9.1).

Вторият случай е когато водачът не придружава превозно средство, но пътува с влак или ферибот до или от място, от което ще приеме или предаде управлението на превозно средство, попадащо в обхвата на регламента (чл. 9.2). В този случай той трябва да има достъп до кушетка или легло на ферибота или влака.

Третият случай е когато превозното средство се управлява от повече от един водач. Когато вторият член на екипажа е на разположение за управление при необходимост, седи до водача и не му съдейства активно при управлението, 45 минути от “времето на разположение” на този член на екипажа могат да се приемат за период на “прекъсване”.

Естеството на трудовия договор на водача не е от значение. В този смисъл, настоящите правила се отнасят както за водачи, наети от превозвача така и за водачи, назначени от агенция за временна работа.

В случай на „водач, назначени от агенция за временна работа“ под „оперативна база на работодателя“ се разбира оперативната база на предприятието, което ползва услугите на водача за извършване на превози („предприятие ползвател“), а не седалището на „агенцията за временна работа“.

**СОЦИАЛНО ЗАКОНОАТЕЛСТВО В ОБЛАСТТА НА АВТОМОБИЛНИЯ ТРАНСПОРТ**  
**Регламент (ЕО) № 561/2006, Директива 2006/22/ЕО и Регламент (ЕИО) № 3821/85**

**Забележка:** Съд на Европейските общности, Дело С-76/77 и Дело С-297/99